



Relatório Anual

SUSTENTABILIDADE
2025



Índice

01

Quem Somos –Pág. 3 a 9

02

Mensagem do Gestor – Pág. 10

03

Dados – Pág. 11

04

ODS – Pág. 12 e 13

05

Resultados – Pág. 14 a 42

06

Contatos – Pág. 43





Fausto Cunha
DIRETOR COMERCIAL



Marcelo Cunha
CEO



Luis Claudio Cunha
DIRETOR DE SUPORTE

Timeline

1988 – 1991

Início das atividades:

- Criação das bases da companhia. Início das atividades de transportes da BMX Serviços: Distribuição Dedicada (FTL);

1992 – 2005

Nova aquisição e diversificação de soluções:

- Operação de Novos Negócios: Transportes para o setor de construção – Dedicado Shopping;
- 1ª Aquisição do Grupo: Carteira de Negócios da TransOlinda;
- Operação de Novos Negócios: Transportes e Distribuição em RJ, SP, MT e GO. Motocicletas e Parts & Peças;
- Novos Logotipos da Companhia em 1992 e em 2001;
- Operação de Novos Negócios: Transportes de Produtos Químicos;
- Operação de Novos Negócios: Locadora de Veículos;
- Operação de Novos Negócios: Setor Automotivo – Milk Run;
- Operação de Novos Negócios: Intralogística;
- Operação de Novos Negócios: Setor Alimentício; Armazéns Gerais em São Paulo, Itapevi, Rio de Janeiro e Minas Gerais;
- Operação Logística “In Company”;
- Terminal de contêineres localizado no coração de São Paulo;

2005 – 2019

Aquisição e Crescimento

- Novos Logotipos da Companhia em 2005 e em 2019;
- Início das atividades da BMX: Setor Transportes;
- Operação de Novos Negócios: Setor Alimentício; Cross-Docking e Distribuição;
- Operação de Novos Negócios: Logística Promocional;

2020 – Atual

Novas operações

- Operação de Novos Negócios: Setor Healthcare – Armazenagem, Transporte e Distribuição;
- Novo Logotipo da Companhia em 2022;
- Conquista do Selo Verde e Ecovadis;
- Conquista do Certificado Together for Sustainability em 2023;
- ISO 14001;
- Seguro ambiental;
- Renovação da frota;
- DTA com valor de embarques ilimitado;





NOSSA HISTÓRIA

**Relatório de sustentabilidade
2025**

A BMX Soluções Logísticas foi fundada em 1988, no coração de São Paulo, e desde então tem sido um líder na entrega de soluções de logística, armazenagem e transporte. Com mais de três décadas de experiência, nossa missão sempre foi atender às necessidades diversificadas de nossos clientes em diversos setores do mercado.



37
anos de
experiência



+200
colaboradores



+180
equipamentos

Matriz, + 2 filiais e 5 pontos de apoio e distribuição a nível Brasil

35.000M² ^{mais}
DE ÁREA TOTAL

+6.000 ^{p.p}
CAPACIDADE DE ARMAZENAGEM

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Missão



Carregamos a missão de entregar o que há de melhor e mais inovador no segmento de transportes, armazenagem e soluções logísticas em geral, que se adequem aos diferentes setores do mercado, entregando serviços personalizados de acordo com o que você procura.

Visão



Visando sempre a mais alta qualidade, desde o atendimento até à entrega. Buscamos relações duradouras com nossos clientes, realizando processos que entreguem resultados satisfatórios e positivos. Mantemos um desenvolvimento contínuo e um aprimoramento obstinado.

Valores



Nossos valores são determinantes na hora de entregar soluções aos nossos clientes. Cultivamos relações práticas e focamos principalmente em:

- Foco no Cliente;
- Excelência nos Serviços;
- Responsabilidade Social, Ambiental e Corporativa;
- Inovação;
- Aprimoramento Contínuo;

Mensagem do nosso presidente

Estamos profundamente comprometidos com a excelência em produtividade e o crescimento sustentável da nossa organização, integrando de forma abrangente os princípios ESG (Ambientais, Sociais e de Governança) em todas as nossas operações. Ao adotar práticas sustentáveis, preservamos o meio ambiente e promovemos o bem-estar social estabelecemos um padrão elevado de responsabilidade corporativa.

Através da elevação contínua da produtividade, impulsionada pelas práticas ESG e pelo atendimento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), expandimos nossos negócios de maneira ética e responsável. Nosso compromisso é contribuir ativamente para um futuro mais promissor e sustentável, beneficiando as gerações presentes e futuras.

”

**Trabalhamos hoje
para um amanhã
mais sustentável,
em benefício das
próximas gerações.**



Marcelo Cunha

Dados 2025



DISTÂNCIA

1.248.779 KM



COMBUSTÍVEL

532.784,72L



VIAGENS

2.030



CTE

2.332



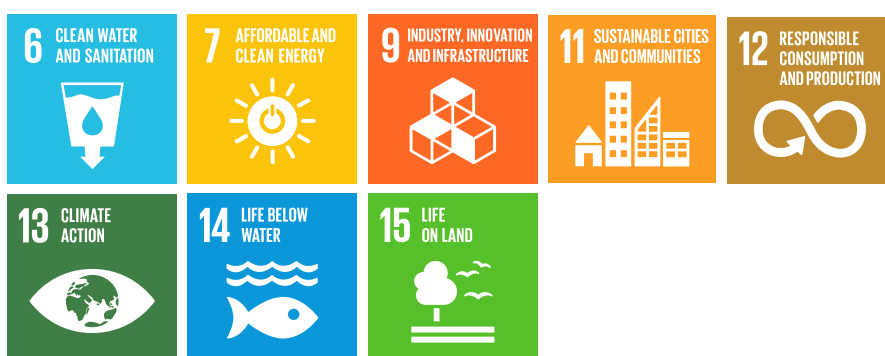
PESO

18.765.157,65 ton

OBJETIVOS GLOBAIS

Temos como compromisso a transparência e a responsabilidade corporativa, contribuindo continuamente com os objetivos globais alinhados à Agenda 2030. Investimos em projetos que atendem aos pilares social, ambiental e de governança corporativa, assegurando um impacto positivo e sustentável em todas as nossas operações.

PILAR AMBIENTAL



PILAR SOCIAL



PILAR GOVERNANÇA



Objetivos globais

Existem 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e 169 metas a serem atingidas até 2030.

Dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), a BMX Serviços atende a 14, que servem como diretrizes fundamentais para o desenvolvimento de suas ações.





A BMX segue ativamente um calendário anual de campanhas com temas de saúde, meio ambiente, segurança no trabalho e outros tópicos que orientam a responsabilidade social. Nessas datas, são ministradas palestras informativas com o objetivo de dialogar com os colaboradores sobre a importância de cada tema abordado, assegurando que toda a equipe desenvolva as atividades de forma correta e segura. Além disso, outros temas relacionados à responsabilidade social da empresa também são abordados nessas palestras.

Campanha ocupacional

JANEIRO BRANCO

Promovemos a reflexão e o diálogo sobre questões relacionadas à saúde mental, incentivando todos a cuidarem de sua própria saúde emocional.

FEVEREIRO ROXO E LARANJA

Focamos na prevenção, diagnóstico e tratamento de condições como leucemia, Alzheimer, fibromialgia e lúpus.

MARÇO LILÁS

Focamos no combate aos cânceres de colo de útero e colorretal.



A BMX segue ativamente um calendário anual de campanhas com temas de saúde, meio ambiente, segurança no trabalho e outros tópicos que orientam a responsabilidade social. Nessas datas, são ministradas palestras informativas com o objetivo de dialogar com os colaboradores sobre a importância de cada tema abordado, assegurando que toda a equipe desenvolva as atividades de forma correta e segura. Além disso, outros temas relacionados à responsabilidade social da empresa também são abordados nessas palestras.

Campanha ocupacional

ABRIL AZUL

Significado especial para quem trava batalhas diárias em busca de diagnóstico precoce, tratamento e aceitação do transtorno do espectro autista (TEA)

MAIO AMARELO

É uma campanha que tem como objetivo conscientizar a população sobre segurança no trânsito.

JUNHO VERMELHO

É uma campanha mundial que enfatiza a importância da doação de sangue e reforça a conscientização das pessoas a respeito dessa prática para que se torne um ato permanente



A BMX segue ativamente um calendário anual de campanhas com temas de saúde, meio ambiente, segurança no trabalho e outros tópicos que orientam a responsabilidade social. Nessas datas, são ministradas palestras informativas com o objetivo de dialogar com os colaboradores sobre a importância de cada tema abordado, assegurando que toda a equipe desenvolva as atividades de forma correta e segura. Além disso, outros temas relacionados à responsabilidade social da empresa também são abordados nessas palestras.

Campanha ocupacional

JULHO AMARELO E JULHO VERDE

O Julho Amarelo é dedicado às hepatites virais, enquanto o Julho Verde é dedicado ao câncer de cabeça e pescoço.

AGOSTO LILÁS

A campanha Agosto Lilás é uma mobilização nacional que visa combater a violência contra a mulher.

SETEMBRO AMARELO

A campanha de conscientização sobre a prevenção do suicídio.



A BMX segue ativamente um calendário anual de campanhas com temas de saúde, meio ambiente, segurança no trabalho e outros tópicos que orientam a responsabilidade social. Nessas datas, são ministradas palestras informativas com o objetivo de dialogar com os colaboradores sobre a importância de cada tema abordado, assegurando que toda a equipe desenvolva as atividades de forma correta e segura. Além disso, outros temas relacionados à responsabilidade social da empresa também são abordados nessas palestras.

Campanha ocupacional

OUTUBRO ROSA

É um movimento internacional de conscientização sobre o câncer de mama, que acontece todos os anos no mês de outubro. O objetivo é alertar a população sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce da doença.

NOVEMBRO AZUL

É uma campanha de conscientização sobre a saúde do homem e a prevenção do câncer de próstata.

DEZEMBRO VERMELHO

Dezembro Vermelho é uma campanha nacional de prevenção ao HIV/Aids e outras infecções sexualmente transmissíveis (ISTs).



Maio amarelo

Em agosto organizamos uma manhã especial em homenagem aos nossos motoristas, aqueles que diariamente percorrem as estradas do Brasil, movidos por um propósito maior. Com muito carinho, reunimos a nossa equipe para agradecer, pessoalmente, a cada um pela dedicação e pelo compromisso que demonstramos no dia a dia. Foi um momento de celebração, onde compartilhamos histórias, risos e, acima de tudo, expressamos nossa gratidão por todo o trabalho árduo que realizam.

Treinamento de brigadistas



Treinamento Brigadistas

Todos os anos, a empresa promove treinamentos de brigadistas para seus colaboradores, conduzidos pela equipe de Segurança do Trabalho. A iniciativa tem como objetivo preparar as equipes para agir de forma rápida e responsável em situações de emergência. Ao priorizar a capacitação contínua, a BMX reforça seu compromisso com a proteção das pessoas e com a construção de um ambiente de trabalho mais seguro e resiliente.



9

Brigadistas



1

Instrutor

Brigadista Mirim



Treinamento Brigadista Mirim

O Projeto

Por meio de uma iniciativa educativa e social, promovemos a formação de jovens em noções fundamentais de segurança, prevenção de incêndios e primeiros socorros. Mais do que transmitir conhecimentos técnicos, o programa estimula a consciência coletiva, a responsabilidade social e o preparo para situações do cotidiano. Ao vivenciarem essas práticas, os participantes fortalecem valores como cooperação, disciplina e cidadania, tornando-se multiplicadores de atitudes positivas e contribuindo para comunidades mais preparadas e conscientes.



8

VOLUNTÁRIOS



20

CRIANÇAS IMPACTADAS

Tampinhas do bem



Arrecadação de tampinhas

O Projeto

A BMX promoveu uma ação solidária de arrecadação de tampinhas plásticas, destinadas à ONG Mooca Solidária. Materiais que normalmente seriam descartados ganham um novo propósito, sendo transformados em cadeiras de rodas, macas e outros recursos fundamentais para pessoas em situação de necessidade. Até agora, já foram coletados 8.6 kg de tampinhas, o que corresponde a cerca de 4.444 garrafas PET. A campanha segue em andamento, reforçando a importância do engajamento coletivo para gerar impactos sociais positivos.

**2**

VOLUNTÁRIOS

**4.444**

TAMPINHAS

BMX portas abertas



Alunos ETEC Martin Luther King

O Projeto

No dia 30 de outubro de 2025, a BMX Logística abriu novamente suas portas para quem representa o futuro do mercado. Recebemos os alunos do curso de Administração da ETEC Martin Luther King, acompanhados pelo professor André, para uma imersão nas operações e na rotina da empresa. O programa BMX Portas Abertas segue como uma iniciativa que aproxima a educação da prática profissional, permitindo que os estudantes conheçam, de forma real e aplicada, o funcionamento do setor logístico, seus desafios e soluções.

Ao compartilhar conhecimento e experiências, reforçamos nosso compromisso com a formação de novos talentos e com a construção de um futuro mais inovador, humano e sustentável.



10

VOLUNTÁRIOS



40

ESTUDANTES IMPACTADOS

Palestras e eventos

2025

Janeiro Branco



Hipertensão



Mooca Solidária



SIPAT



Ginástica laboral



Inteligência Emocional





Programa de Qualidade de vida e bem-estar

A BMX valoriza as pessoas como parte essencial do seu crescimento e, por isso, investe continuamente em iniciativas que estimulam a saúde, o bem-estar e o equilíbrio no dia a dia dos colaboradores. Por meio de um programa estruturado de ações voltadas à qualidade de vida, a empresa incentiva hábitos saudáveis, contribui para a prevenção de doenças e favorece um ambiente de trabalho mais integrado, produtivo e colaborativo.

**103**

COLABORADORES

Ticket Alimentação

**79**

COLABORADORES

Assistência
Odontológica**1401**^h

CAPACITAÇÃO

Quantidade horas
treinamento**672**

COLABORADORES

Plataforma de
Treinamentos (EAD)**57**

COLABORADORES

Premiação Anual (PTS)



Capacitação Online:

DESENVOLVENDO TALENTOS INTERNOS

Acreditamos que o crescimento da empresa está diretamente ligado à capacitação contínua das pessoas. Por isso, promovemos o desenvolvimento profissional por meio de treinamentos internos estruturados, apoiados por uma plataforma online e conduzidos por especialistas qualificados. Dessa forma, ampliamos o acesso ao conhecimento, respeitamos as particularidades de cada área e fortalecemos a performance dos colaboradores em suas atividades diárias.

Com foco na segurança e na responsabilidade no trânsito, a empresa desenvolve ações contínuas de conscientização voltadas aos condutores, abordando a prevenção de acidentes, a conduta profissional, a qualidade de vida, a sustentabilidade, a saúde, a segurança e a cidadania. Essas iniciativas incluem campanhas educativas e treinamentos periódicos, além do apoio ao movimento Maio Amarelo, por meio da realização de blitzes educativas que reforçam a importância de atitudes seguras no dia a dia.

Além disso, o Plano Anual contempla Treinamentos Essenciais voltados à preparação dos colaboradores para a atuação em situações de emergência. Essas capacitações promovem respostas rápidas e organizadas, reduzem riscos, preservam vidas e ampliam o conhecimento em primeiros socorros. Como resultado, a empresa fortalece uma cultura de prevenção, cuidado mútuo e trabalho em equipe, contribuindo para um ambiente cada vez mais seguro.

Treinamentos internos



PÚBLICO

1.401_h
QUANTIDADE
HORAS/TREINAMENTO



USUÁRIOS

672
QUANTIDADE DE ALUNOS



PÚBLICO

672
QUANTIDADE DE
COLABORADORES TREINADOS



ACADÊMICO QUANTIDADE DE CURSOS

112

Treinamento de Integração

O processo de integração dos novos colaboradores é estruturado para proporcionar uma experiência acolhedora e clara desde o primeiro contato com a empresa. Ao longo desse período, são apresentados os principais direcionadores institucionais, práticas internas, políticas corporativas, benefícios, estrutura organizacional, oportunidades de desenvolvimento e diretrizes éticas. Essa vivência é complementada por um tour pelas instalações, que permite conhecer de perto as iniciativas de sustentabilidade, além do acompanhamento de um padrinho, que apoia a adaptação ao novo ambiente.

Paralelamente, a empresa fortalece seu sistema de gestão ao investir na formação de Auditores Internos entre seus colaboradores. Essa capacitação contribui para a padronização dos processos, a identificação de oportunidades de melhoria contínua e a elevação da qualidade operacional, refletindo diretamente na eficiência dos serviços e na experiência dos clientes.

**2**AUDITORES INTERNOS
CAPACITADOS**103**COLABORADORES
INTEGRADOS**227**DIÁLOGOS
SEMANAIS DE
SEGURANÇA



Diálogos semanais de segurança

Adotamos práticas corporativas que integram temas essenciais ao dia a dia da empresa, promovendo uma visão mais ampla sobre bem-estar, segurança, saúde, responsabilidade ambiental, sustentabilidade, diversidade, equidade, inclusão e excelência. Essa abordagem estimula a reflexão e a participação ativa dos colaboradores, fortalecendo a consciência coletiva e o alinhamento com os valores organizacionais.

Como resultado, criamos um ambiente mais engajado e colaborativo, no qual as pessoas se sentem motivadas a atuar com responsabilidade, contribuindo para a melhoria contínua dos processos e para o crescimento sustentável da organização.



Novos
projetos



Operadoras de empilhadeira

Com foco na diversidade e na equidade de gênero, a empresa desenvolveu o projeto Operadoras de Empilhadeira, criando oportunidades para mulheres interessadas em atuar na operação logística. A iniciativa oferece um programa de capacitação estruturado, que une aulas teóricas e práticas, conduzidas por profissionais mulheres, incentivando a qualificação, a inclusão e a ampliação da presença feminina no setor.

Mulheres na bancada

O projeto Mulheres na Bancada foi criado para ampliar a participação feminina nas atividades operacionais do armazém, oferecendo oportunidades direcionadas a mulheres que desejam atuar na logística. A iniciativa reforça a valorização da diversidade no ambiente de trabalho e contribui para a construção de equipes mais equilibradas, inclusivas e alinhadas às práticas de igualdade de gênero.

Estação de tratamento de água

Em 2025, mantivemos em operação a Estação de Tratamento de Água dedicada à área de lavagem de veículos, possibilitando uma redução aproximada de 70% no consumo hídrico. Com capacidade para tratar até 500 litros por hora, o sistema viabilizou o reaproveitamento de 289.565 litros de água, evitando a captação de recursos hídricos naturais e contribuindo para a segurança hídrica. Todo o processo é acompanhado por relatórios de potabilidade, com monitoramento contínuo dos níveis de pH e cloro na Estação de Reuso, assegurando controle ambiental e a redução estimada de 87 a 174 kg de CO₂ equivalente.





A manutenção contínua dos padrões e a busca por certificações fazem parte do nosso compromisso com a excelência. Esses reconhecimentos reforçam a confiabilidade dos processos, impulsionam a eficiência operacional e asseguram que os serviços sejam executados de acordo com critérios de qualidade e conformidade.

Certificações



ISO 9001:2015 :

Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ)



ISO 14001:

Sistema de Gestão Ambiental (SGA)



SASSMAQ:

Sistema de avaliação de saúde, segurança, meio ambiente e qualidade de empresas que prestam serviço de transporte de produtos perigosos

Comitê ESG



A BMX mantém um Comitê ESG atuante, voltado à criação de iniciativas e à disseminação de práticas sustentáveis no ambiente corporativo. Por meio de ações contínuas de conscientização e engajamento, o comitê incentiva a participação dos colaboradores e a adoção de atitudes responsáveis no dia a dia da operação.

Essas iniciativas reforçam a integração da sustentabilidade à estratégia da empresa, promovendo responsabilidade social, eficiência e um ambiente de trabalho mais equilibrado, alinhado aos valores da BMX Serviços.

Energia limpa



Desde maio de 2024, a BMX adotou o uso de energia eólica 100% limpa em suas operações, reduzindo significativamente o impacto ambiental e fortalecendo suas práticas sustentáveis.

”

**Estamos orgulhosos
dessa conquista e
seguimos firmes na
busca por soluções mais
sustentáveis.**

Além de apoiar a transição para uma matriz energética mais responsável, a iniciativa também proporcionou uma redução de cerca de 30% nos custos com energia.

Canal de denúncias

O Canal de Denúncias é uma ferramenta crucial para identificar áreas, pessoas ou situações que necessitam de melhorias, permitindo a implementação de medidas eficazes para garantir um ambiente de trabalho seguro e respeitoso.

Este canal permite que colaboradores e stakeholders reportem anonimamente comportamentos inadequados, práticas não conformes ou questões que comprometam a integridade e o bem-estar da organização. O Canal de Denúncias promove transparência, ética e confiança em todas as nossas operações.



Entre em contato

SUPORTE

Bem-vindos ao Canal de Denúncias do Grupo BMX Serviços



Práticas de manutenção e reciclagem

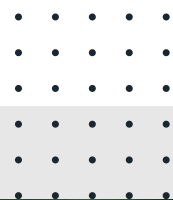
Adotamos práticas sustentáveis na gestão da frota, priorizando a manutenção preventiva como forma de reduzir impactos ao meio ambiente. As ações incluem a realização de testes de ruído em todos os veículos e a destinação correta de pneus usados para reciclagem, assegurando o reaproveitamento da borracha e de outros materiais, mesmo quando os pneus já não possuem condições de uso.

Impacto Ambiental e Social

As práticas sustentáveis têm um impacto significativo, tanto ambiental quanto social:

- **Redução de resíduos:** A reciclagem e reforma de pneus ajudam a reduzir significativamente os resíduos sólidos.
- **Conservação de recursos:** Reaproveitar materiais e prolongar a vida útil dos pneus contribui para a conservação de recursos naturais.
- **Qualidade de vida:** O controle da poluição sonora melhora a qualidade de vida nas comunidades locais, demonstrando seu compromisso com a responsabilidade social.

Código de conduta



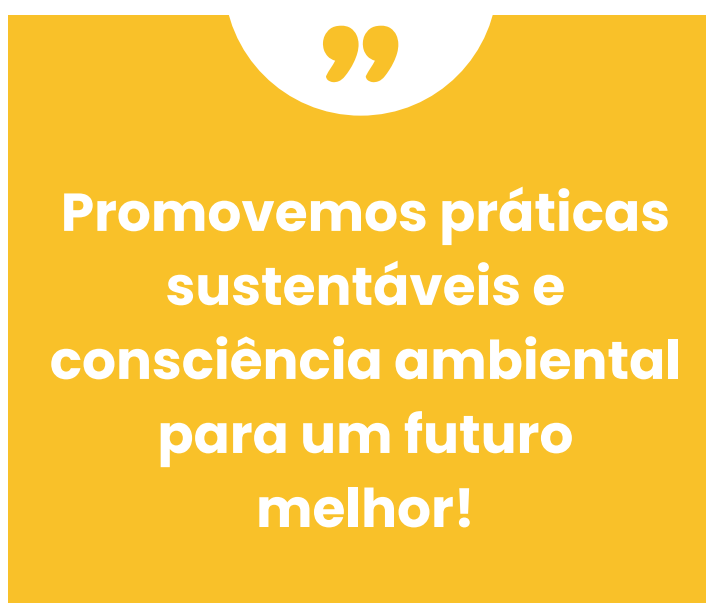
Dispomos de um Código de Conduta que mantém nossos colaboradores comprometidos com a excelência, integridade e responsabilidade em todas as suas ações. Ao promover um ambiente ético e respeitoso, garantimos igualdade organizacional para todos os colaboradores.

Ações de conscientização e sustentabilidade

Promovemos ações de conscientização através de newsletters mensais. Mantemos campanhas de arrecadação de tampinhas e lacres, além de disponibilizar um ponto de coleta de óleo de cozinha usado.



Nossa newsletter educa e motiva os colaboradores em práticas sustentáveis, enquanto as campanhas captam recursos para ajudar pessoas necessitadas. A reciclagem de óleo contribui para a preservação ambiental e para a economia circular. Essas iniciativas reforçam nossa responsabilidade social e educam a comunidade, promovendo práticas sustentáveis para um futuro melhor.





Juntos, construímos um amanhã mais verde
e sustentável!

Contato

BMX Serviços
Rua Bresser, 1933
CEP: 03164-160
Mooca – São Paulo/SP
(11) 2889-6100
<https://bmxservicos.com>
comercial@bmxservicos.com